

# 資通安全管理之資訊揭露

## 1. 資通安全組織職掌及分工

本公司由資安部(原由「資訊安全處理小組」)，負責制定、推動及執行資通安全、風險管理等相關政策，檢視資安管理成效、資安相關議題及方向。

資安部為執行資安策略，確保內部遵循資安相關準則、程序與法規，不定期召集資訊、管理、法務、業務及人事等相關單位人員，檢視及決議資安與資訊保護方針及政策，落實資安管理措施的有效性。

資安長：負責推動、協調、核定及督導本公司資安管理事項。

資安部主管：負責規劃督導本公司資安危機處理程序、查明危機事件原因、確定影響範圍及損失評估、執行緊急應變措施、辦理危機通報、執行解決辦法等有關資訊安全政策、計畫及技術規範之研議、建置及評估事項，暨資安相關會議之作業事項。

資安部人員：負責規劃督導蒐集資安資訊、訂定本公司系統安全等級、建置資安措施、執行資安監控等有關資訊機密維護及稽核使用管理事項。

資安部及資訊部人員共同負責資安事件應變處理及測試演練；而為因應緊急突發資安事故或修正資安措施，依實務作業需要，委請相關資安專業人員，提供資訊技術支援及諮詢服務。

## 2. 資通安全管理策略與架構

本公司依據PDCA(Plan規畫→Do執行→Check查核→Act行動)管理循環機制，檢視資安政策適用性、保護措施及執行成效，並適時導入合適之資安技術及設備，以期反映相關法令規定及資安防護需求。

規畫：以資安風險防護為前提，規畫符合公司業務發展需求之資安管理系統，以降低公司資安威脅，永續經營。

執行：本公司建構多層資安防護，持續強化整合資安防禦技術及控管機制，確保營業、生產、採購、財務、股務、人資及文件檔案等重要作業流程能正常運作，以維護公司重要資產的機密性、完整性及可用性。

查核：落實評量及內外部稽核監督，並依查核結果，檢討改善資安缺失及強化資安防護。

行動：積極監控資安管理成效，以確保資安規範持續有效；並透過定期教育訓練及模擬演練資安攻擊事件，提高員工資安防護警覺意識。

## 3. 具體管理作業摘要(依「資安管理準則」實施辦理)

資通環境設備安全管理：

1. 選擇安全適當地點設立機房，安置保護重要資通設備，減少環境(火災、水災、地震等)引發的危險，並管制記錄進入機房人員
2. 電力供應設置符合設備規格需求及穩定電源之要件，並定期進行檢測；重要資通設備安置預備電源或使用不斷電系統。

網路通訊安全管理：

1. 授權專責人員管理網路設備，隨時監測網路狀況。

2. 連外網路建置安全防火牆及掃毒防護機制，防範網路通訊可能漏洞及強化偵測惡意軟體行為。
3. 網路主機關閉非必要服務程式，並即時更新程式版本。

資通系統開發安全管理：

1. 強化自行開發資訊系統或現有系統之安全需求，購入使用正版軟體。
2. 設定應用系統使用者通行密碼及限制使用權限。
3. 事前審慎評估委外資訊業務之可能潛在安全風險，與廠商簽訂資訊安全協定，並將相關的安全管理責任納入契約條款。

資料安全管理：

1. 落實定期備份作業及強化備援回復機制，發生災害時，迅速回復正常作業。
2. 依報廢程序處理設備報廢，報廢儲存媒體設備前詳加檢查，以確保機密敏感性資料及有版權的軟體已被移除。
3. 防範網路使用者以任何儀器設備或軟體工具竊取網路通訊資料。

資安教育訓練與宣導

1. 定期對員工辦理資安相關教育訓練課程。
2. 因應資安風險狀況及事件，公告宣導資安相關信息及因應措施。

#### 4. 資通安全風險與因應措施

本公司已建立網路與電腦相關資安防護措施，且已加入台灣電腦網路危機處理暨協調中心(TWCERT/CC)會員，加強接收及傳遞資安情資，以達到橫向資安聯防，提升整體資安防護能量，但仍無法確保能100%阻絕來自任何第三方以非法方式入侵公司內部網路系統，進行破壞公司營運成果、財務狀況、前景及損及公司商譽及權益等活動。

惡意駭客可能試圖將電腦病毒、破壞性或勒索軟體，植入公司網路系統，以致發生：

1. 干擾公司營運，如：延誤或中斷訂單生產線或出貨等。
  2. 對公司進行敲詐或勒索，取得電腦系統控制權。
  3. 窺探竊取機密資訊，如：客戶或其他利害關係人專有資訊及員工個資等。
- 等資安風險，進而可能導致公司支付損失賠償，擔負費用及時間，實施補救和改進措施及承擔相關法律案件或監管調查之法律責任。

本公司雖可能面臨上述資安風險，仍將持續檢視和評估資安規章及程序，確保其適當性和有效性，並持續進行下列資通安全相關防護措施：

1. 強化網路防火牆與網路控管機制。
2. 強化端點掃毒機制。
3. 強化釣魚郵件偵測機制。
4. 導入自動化資安維運平台。
5. 委外第三方資安評鑑。

儘可能降低各項可能發生之資安風險所造成之損害，以維持公司正常運作，保障客戶、股東、供應商及員工等重要關係人之權益。

#### 5. 投入資通安全管理之資源

本公司2021年計投入3,138,712元，強化資安管理之相關設備及措施；並針對各部門146名種子員工進行資安教育訓練及宣導。

#### 6. 本公司2021年未發生重大資安事件。